



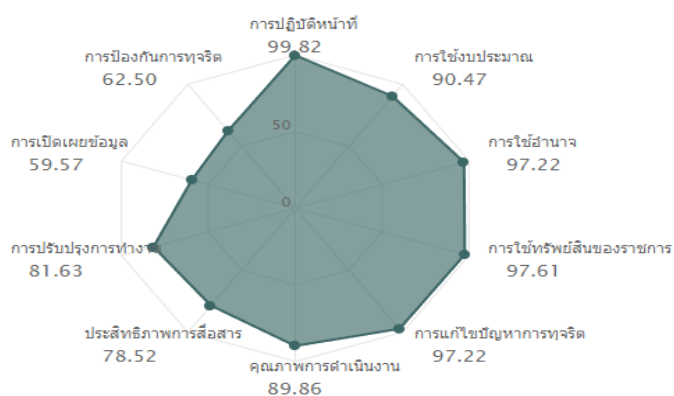
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน

อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์

๑. ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน พบว่ามีคะแนน ๗๘.๓๖ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



ตัวชี้วัด	คะแนน (ITA)	คะแนนที่ได้ (๑๐๐ คะแนน)	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติงาน	๙๙.๘๒	๙๖.๔๖	๓๐	๒๘.๙๔
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๐.๔๗			
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๗.๒๒			
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๖๑			
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๒๒			
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๘๖	๘๓.๓๓	๓๐	๒๔.๙๙
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๘.๕๒			
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๖๓			
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๕๙.๕๗	๖๑.๐๔	๔๐	๒๔.๔๓
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๖๒.๕๐			
รวม				๗๘.๓๖

ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๗๘.๓๖ คะแนน

หน่วยงานได้มีการดำเนินตามแบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ i๑๑ หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก

ข้อ i๙ หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้ง กำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

ข้อ i๗ หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ

ในส่วนของการประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ e๑๐ หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

ข้อ e๘ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน

ข้อ e๗ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน

สำหรับการประเมินตามแบบวัด OIT องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ O๒๕ หน่วยงานต้องแสดงนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และแสดงนโยบายของผู้บริหารสูงสุด หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่กำหนดในนามของหน่วยงานทั้งนี้ นโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ต้องระบุระยะเวลาบังคับใช้ที่ชัดเจน มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล อย่างใดอย่างหนึ่งก็ได้

ข้อ O๒๖ หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ ๐๒๕ ซึ่งเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ O๒๗ หน่วยงานต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน ประกอบกับข้อเสนอแนะของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน มีประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น และประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติงาน	ควรรักษาระดับคะแนนไว้ ในทุกๆ ประเด็น เนื่องจากผลคะแนนโดยรวมอยู่ในระดับที่ดีมาก การให้ข้อมูลกับพนักงานเป็นสิ่งสำคัญที่จะพัฒนาเพื่อยกระดับคะแนนให้ดียิ่งขึ้น	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไขโดยเร่งด่วน คือ การใช้งบประมาณ ที่หน่วยงานยังบกพร่องการเผยแพร่ การให้ข้อมูลสำหรับงบประมาณของหน่วยงานโดยทั่วถึง
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ		
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ		
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ		
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต		
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ประเด็นที่ควรคุณภาพในการทำงาน บุคลากรควรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ในการประชาสัมพันธ์ การสื่อสารเกี่ยวกับบุคคลที่เข้ามารับบริการ	บุคลากรที่เชี่ยวชาญตำแหน่งเฉพาะ ทำให้การติดต่อเกิดความล่าช้า เนื่องจากต้องใช้ความรู้ในการจัดทำข้อมูลและแนวทางในการปฏิบัติงาน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร		

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	หรือติดต่อกับหน่วยงาน ซึ่งสามารถนำไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในประเด็นต่างๆ	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	จากการวิเคราะห์ หัวข้อนี้ได้รับคะแนนน้อยที่สุด จึงควรที่จะพัฒนาให้ดีขึ้น เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน โดยร่วมกันพิจารณา กำหนดมาตรการฯ เพื่อปรับปรุงประเด็นที่ต้องแก้ไขตามข้อเสนอแนะให้ดียิ่งขึ้น พร้อมแบ่งหน้าที่คณะทำงานรับผิดชอบรวบรวมข้อมูลและติดตามการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจนสม่ำเสมอ เพื่อพัฒนาผลการประเมินให้ดีขึ้นกว่าเดิม	ทางองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน ยังขาดความรู้ความเข้าใจในองค์ประกอบของแต่ละคำถาม ซึ่งทางหน่วยงานจะต้องศึกษาคู่มือ ITA อย่างละเอียด พร้อมแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรวบรวมข้อมูลและการกำกับติดตามการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต		

๓. มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและการโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)				
๑. การเผยแพร่ข้อมูลการใช้งบประมาณ ให้บุคลากรและประชาชนได้ทราบ	๑.จัดประชุมชี้แจงแผนฯ ๒.เปิดโอกาสให้บุคลากรสอบถามข้อมูลการใช้งบประมาณได้อย่างเสรีภาพ	คณะทำงาน ITA	ม.ค. ๖๖ ถึง มี.ค. ๖๖	รายงานผลดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนเม.ย. ๖๖
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)				
๑. พัฒนารูปแบบเข้าถึงช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.ปรับปรุงระบบช่องทางร้องเรียน เช่น หมายเลขโทรศัพท์ เว็บไซต์ ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน ให้ผู้ที่มาติดต่อที่หน่วยงานทราบ	คณะทำงาน ITA	ม.ค. ๖๖ ถึง มี.ค. ๖๖	รายไตรมาส
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)				
๑. ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานให้บริการอย่างทั่วถึงและไม่ยุ่งยากซับซ้อน	จัดทำแผนผังที่แสดงขั้นตอนระยะเวลาให้บริการประชาชน พร้อมระบุผู้รับผิดชอบงานให้บริการในทุกกระบวนการ	คณะทำงาน ITA	ม.ค. ๖๖ ถึง ก.ย. ๖๖	รายไตรมาส

<p>๒. เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอกเข้ามีส่วนร่วม การปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานการให้บริการ ของหน่วยงาน</p>	<p>- จัดทำแบบประเมิน ความพึงพอใจในการ ให้บริการของหน่วยงาน - เพิ่มช่องทางแสดงความ คิดเห็น ข้อเสนอแนะ การร้องเรียน ร้องทุกข์ ทางสื่อออนไลน์</p>	<p>คณะทำงาน ITA</p>	<p>ม.ค. ๖๖ ถึง ก.ย. ๖๖</p>	<p>ราย ๖ เดือน</p>
<p>๓. เผยแพร่ผลงาน และ ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ กับประชาชน ตลอดถึง การทำงานให้เป็น ปัจจุบันทางเว็บไซต์และ สื่อออนไลน์ขององค์การ บริหารส่วนตำบลโคกมน</p>	<p>เผยแพร่ผลงานและ ข้อมูลในช่องทาง หอ กระจายเสียง Facebook และเว็บไซต์ขององค์การ บริหารส่วนตำบลโคกมน</p>	<p>คณะทำงาน ITA</p>	<p>ม.ค. ๖๖ ถึง ก.ย. ๖๖</p>	<p>ราย ๖ เดือน</p>