



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามนโยบายพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน  
อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์

## ผลการดำเนินการตามนโยบายงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน ตำบลโคกมน อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางกำลังคน การบรรจุสรรหาคคนเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรมและการรักษาวินัยในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการ
๑	อบรมสัมมนาผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมาก	๕๓	อบรม / ฟังบรรยาย / ศึกษาดูงาน	๓๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๒	อบรมหลักสูตรนักบริหารงาน อบต.	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการบริหาร งานท้องถิ่น	๒	การฝึกอบรม	๖๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๔	อบรมหลักสูตรนักบริหารงานช่าง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการบริหาร งานช่าง	๑	การฝึกอบรม	๔๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๕	อบรมหลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการบริหารงานการศึกษา	๑	การฝึกอบรม	๔๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๖	อบรมหลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการบริหารงานทั่วไป	๑	การฝึกอบรม	๔๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๗	อบรมหลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการนโยบายและแผน	๑	การฝึกอบรม	๔๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๘	อบรมหลักสูตรนักพัฒนาชุมชน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการพัฒนาชุมชน	๑	การฝึกอบรม	๔๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๙	อบรมหลักสูตรนักทรัพยากร	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านงานบุคคล	๑	การฝึกอบรม	๔๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ทดสอบตามแบบที่กำหนด

๑๑	อบรมหลักสูตรป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๑	การฝึกอบรม	๔๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๑๒	อบรมหลักสูตรธุรการ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านงานธุรการของ อปท.	๒	การฝึกอบรม	๘๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๑๓	อบรมหลักสูตรงานการเงินและบัญชี	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านการการเงินและบัญชีของ อปท.	๒	การฝึกอบรม	๘๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๑๔	อบรมหลักสูตรงานพัสดุ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านงานพัสดุของ อปท.	๑	การฝึกอบรม	๔๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ทดสอบตามแบบที่กำหนด
๑๕	อบรมหลักสูตรงานจัดเก็บรายได้	เพื่อเสริมสร้างความรู้ในด้านงานจัดเก็บรายได้ของ อปท.	๑	การฝึกอบรม	๓๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ทดสอบตามแบบที่กำหนด

## ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

\*\*ข้อมูลบุคลากร (ข้อมูล ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘)

### ๑. จำแนกตามเพศ

ชาย = ๑๕ คน

หญิง = ๒๐ คน

### ๒. จำแนกตามช่วงอายุ

อายุต่ำกว่า ๓๑ ปี = ๒๔ คน

อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี = ๔ คน

อายุ ๔๐ - ๕๐ ปี = ๒ คน

อายุ ๕๑ ปีขึ้นไป = ๕ คน

### ๓. จำแนกตามการศึกษา

ปริญญาโทขึ้นไป = ๒ คน

ปริญญาตรี = ๑๒ คน

ปวส. = ๕ คน

ปวช. = ๑๑ คน

มัธยมศึกษาตอนปลาย = ๕ คน

### ๔. แบ่งกลุ่มตามระดับ

บริหารท้องถิ่น ระดับ กลาง = ๑ คน

บริหารท้องถิ่น ระดับ ต้น = ๑ คน

อาวุโส = ๑ คน

ชำนาญงาน = ๒ คน

ปฏิบัติงาน = ๑ คน

ลูกจ้างประจำ = ๑ คน

พนักงานจ้างตามภารกิจ = ๑๑ คน

พนักงานจ้างทั่วไป = ๑๑ คน

พนักงานจ้างเหมาบริการ = ๖ คน

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗- ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>สำนักปลัด อบต.</b>									
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) (๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๕	เจ้าพนักงานธุรการ (อาวุโส) (๓๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปจ./ชง.) (๓๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๗	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปจ./ชง.)(๓๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๘	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑				
๙	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
๑๒	คนงาน	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
<b>กองคลัง</b>									
๑๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๔	นักวิชาการคลัง (ปก./ชง.) (๓๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๕	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปก./ชง.) (๓๙-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปก./ชง.) (๓๙-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๗	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปก./ชง.) (๓๙-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๓)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
๑๘	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
๒๑	คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	<b>กองช่าง</b>								
๒๒	ผู้อำนวยการกองช่าง (๓๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑) (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๓	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) (๓๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๒๔	นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (๓๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๕	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๓๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒)	๑	๑	๑	๑				
	<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
๒๖	นายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๒๗	ผู้ช่วยนักจัดการงานช่าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๘	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
๒๙	คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>								
๓๐	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (๓๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑) (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๓๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๓๒	ครู (๓๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๓	ครู (๓๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๓)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๔	นักวิชาการศึกษา (๓๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๓๕	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
๓๘	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๙	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>								
๔๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) (๓๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	<b>รวม</b>	<b>๔๗</b>	<b>๔๗</b>	<b>๔๗</b>	<b>๔๗</b>	<b>-</b>			