



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน
อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์

ผลการดำเนินการตามนโยบายงานบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน ตำบลโคกมน อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางกำลังคน การบรรจุสรรหาคนเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรมและการรักษาวินัยในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลงานดำเนินงาน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เพื่อใช้ในการกำหนดแผนอัตรากำลังโครงสร้างของหน่วยงาน ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	- มีการดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ และประกาศใช้แผนอัตรากำลัง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒.	ดำเนินการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑. อบรมการพัฒนาศักยภาพด้านการเงิน การคลัง และป้องกันการทุจริต มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๒ คน ๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฏิบัติราชการด้วยโปรแกรมหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 7 คน ๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเลื่อนระดับชำนาญงาน อาวุโส ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ ๔. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการกำหนดราคากลางงานก่อสร้างการควบคุมงาน ๕. โครงการขยายผลวิทยากรเชื้อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย (ครู ข) ๖. โครงการเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓๐,๐๐๐ ๑๒๓,๔๐๐ ๘๙,๑๐๐ ๔๗,๑๙๗ ๓๘,๔๙๗ ๓๐,๘๙๗	๖,๖๐๐ ๓๔,๓๐๐ ๔๑,๙๐๓ ๘,๗๐๐ ๗,๖๐๐ ๒๗,๐๐๐	๑๒๓,๔๐๐ ๘๙,๑๐๐ ๔๗,๑๙๗ ๓๘,๔๙๗ ๓๐,๘๙๗ ๓,๘๙๗

๓.	การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ โดยแบ่งออกเป็น ๒ รอบ -รอบที่ ๑ (ตุลาคม – มีนาคม) -รอบที่ ๒ (เมษายน-กันยายน)	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑.ประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ รอบที่ ๒ (เมษายน ๖๖-กันยายน ๖๖) ผลการประเมิน ดังนี้ - ดีเด่น ๒ คน - ดีมาก ๑๐ คน ๒.ประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ รอบที่ ๑ (เมษายน ๖๗ – กันยายน ๖๗) - ดีมาก ๑๒ คน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ
----	--	---	--	----------------------------	----------------------------	----------------------------

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

**ข้อมูลบุคลากร (ข้อมูล ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗)

๑. จำแนกตามเพศ

ชาย = ๑๒ คน

หญิง = ๒๒ คน

๒. จำแนกตามช่วงอายุ

อายุต่ำกว่า ๓๑ ปี = ๑๒ คน

อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี = ๑๓ คน

อายุ ๔๐ - ๕๐ ปี = ๖ คน

อายุ ๕๑ ปีขึ้นไป = ๓ คน

๓. จำแนกตามการศึกษา

ปริญญาโทขึ้นไป = ๑ คน

ปริญญาตรี = ๒๐ คน

ปวส. = ๕ คน

ปวช. = ๑ คน

มัธยมศึกษาตอนปลาย = ๗ คน

๔. แบ่งกลุ่มตามระดับ

บริหารท้องถิ่น ระดับ ต้น = ๑ คน

ชำนาญงาน = ๓ คน

ปฏิบัติงาน = ๒ คน

ลูกจ้างประจำ = ๑ คน

พนักงานจ้างตามภารกิจ = ๑๒ คน

พนักงานจ้างทั่วไป = ๕ คน

พนักงานจ้างเหมาบริการ = ๗ คน

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗- ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	สำนักงานปลัด อบต.								
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) (๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๕	เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.) (๓๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปจ./ชง.) (๓๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปจ./ชง.)(๓๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๘	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑				
๙	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๓	คนงาน	๔	๓	๓	๓	-๑	-	-	ยุบเลิก
	กองคลัง								
๑๔	ผู้อำนวยการกองคลัง (๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๕	นักวิชาการคลัง (ปก./ชง.) (๓๙-๓-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๒)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๑๖	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปก./ชง.) (๓๙-๓-๐๔-๓๑๐๒-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปก./ชง.) (๓๙-๓-๐๔-๓๑๐๒-๐๐๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปก./ชง.) (๓๙-๓-๐๔-๓๑๐๒-๐๐๓)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๙	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๒	คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	

ดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้เวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองช่าง								
๒๓	ผู้อำนวยการกองช่าง (๓๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑) (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๔	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) (๓๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๒๕	นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (๓๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง) (๓๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒)	๑	๑	๑	๑				
	ลูกจ้างประจำ								
๒๗	นายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๘	ผู้ช่วยนักจัดการงานช่าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๐	คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
๓๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (๓๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑) (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๓๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๓๓	ครู (๓๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๔	ครู (๓๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๓)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๕	นักวิชาการศึกษา(๓๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๖	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๗	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย(ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๘	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
๓๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๔๐	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๑	คนงาน	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
	หน่วยตรวจสอบภายใน								
๔๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) (๓๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รวม		๔๓	๔๔	๔๔	๔๔	+๑			

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาประจำปี ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้เข้ารับการอบรม	ตำแหน่ง	โครงการที่อบรม	หน่วยงานที่จัดอบรม	หมายเหตุ
๑	นางเสาวภา พองชัยภูมิ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน	โครงการอบรมการพัฒนาศักยภาพด้านการเงิน การคลัง และ ป้องกันการทุจริต	กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น	๒-๓ ธ.ค.๖๖
๒	นางสาวณิชชากร เบสูงเนิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	โครงการอบรมการพัฒนาศักยภาพด้านการเงิน การคลัง และ ป้องกันการทุจริต	กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น	๒-๓ ธ.ค.๖๖
๓	นางพชรพรรณ ครองสุข	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฏิบัติราชการด้วยโปรแกรม หนังสืออิเล็กทรอนิกส์	มหาวิทยาลัยบูรพา	๘-๑๐ ธ.ค.๖๖
๔	นางเสาวภา พองชัยภูมิ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฏิบัติราชการด้วยโปรแกรม หนังสืออิเล็กทรอนิกส์	มหาวิทยาลัยบูรพา	๘-๑๐ ธ.ค.๖๖
๕	นางสาวณิชชากร เบสูงเนิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฏิบัติราชการด้วยโปรแกรม หนังสืออิเล็กทรอนิกส์	มหาวิทยาลัยบูรพา	๘-๑๐ ธ.ค.๖๖
๖	นายกฤติรวิคุณ ไชยคุณ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฏิบัติราชการด้วยโปรแกรม หนังสืออิเล็กทรอนิกส์	มหาวิทยาลัยบูรพา	๘-๑๐ ธ.ค.๖๖
๗	นางสาวกัญญารักษ์ ฤกษ์เกษม	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฏิบัติราชการด้วยโปรแกรม หนังสืออิเล็กทรอนิกส์	มหาวิทยาลัยบูรพา	๘-๑๐ ธ.ค.๖๖
๘	นางสาววิริยา เหมือนมี	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฏิบัติราชการด้วยโปรแกรม หนังสืออิเล็กทรอนิกส์	มหาวิทยาลัยบูรพา	๘-๑๐ ธ.ค.๖๖
๙	นางสาวคำฟ้า สีจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการปฏิบัติราชการด้วยโปรแกรม หนังสืออิเล็กทรอนิกส์	มหาวิทยาลัยบูรพา	๘-๑๐ ธ.ค.๖๖
๑๐	นางเสาวภา พองชัยภูมิ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเลื่อนระดับชำนาญงาน อาวุโส ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ	มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จ เจ้าพระยา	๗-๙ มี.ค. ๖๗

๑๑	นางสาวณิชากร เบสูงเนิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเลื่อนระดับชำนาญงาน อาวุโส ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ	มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จ เจ้าพระยา	๗-๙ มี.ค. ๖๗
๑๒	นางสาวนุชจรี ไกยสิทธิ์	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเลื่อนระดับชำนาญงาน อาวุโส ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ	มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จ เจ้าพระยา	๗-๙ มี.ค. ๖๗
๑๓	นายกฤตวิฑูณ ไชยคุณ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเลื่อนระดับชำนาญงาน อาวุโส ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ	มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จ เจ้าพระยา	๗-๙ มี.ค. ๖๗
๑๔	นางสาวกัญญารักษ์ ฤกษ์เกษม	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเลื่อนระดับชำนาญงาน อาวุโส ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ	มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จ เจ้าพระยา	๗-๙ มี.ค. ๖๗
๑๕	นางสาววิริยา เหมือนมี	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเลื่อนระดับชำนาญงาน อาวุโส ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ	มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จ เจ้าพระยา	๗-๙ มี.ค. ๖๗
๑๖	นางสาวปวีณา วิทยา	ผู้ช่วยนักจัดการงานช่าง	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเลื่อนระดับชำนาญงาน อาวุโส ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ	มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จ เจ้าพระยา	๗-๙ มี.ค. ๖๗
๑๗	นางพชรพรรณ ครองสุข	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการ กำหนดราคากลางงานก่อสร้างการควบคุมงาน	กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น	๔-๖ พ.ค. ๖๗
๑๘	นางสาวปวีณา วิทยา	ผู้ช่วยนักจัดการงานช่าง	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการ กำหนดราคากลางงานก่อสร้างการควบคุมงาน	กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น	๔-๖ พ.ค. ๖๗
๑๙	นางสาวสุพิทรา กิติวิริยกุล	ครู	โครงการขยายผลวิทยากรเชื้อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย (ครู ข)	กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๓-๒๗ มี.ย. ๖๗

๒๐	นางสาวณิชชากร เบสูงเนิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	โครงการเจ้าพนักงานธุรการ	สถาบันพัฒนา บุคลากร	๓-๒๐ ก.ย.๖๗
----	-------------------------	---------------------------	--------------------------	------------------------	-------------